

## Compte-rendu de réunion

**Lieu de la réunion :** Institut de formation aérospatiale (IFA)

**Date :** Le 4 novembre 2008, de 9h à 11h

### Sont présent(e)s :

- Sophie Beauregard – Emploi-Québec Laval
- Josée Desjardins - *MELS*
- Audrey Fortin – IFA
- Claude Gingras – *Bell Helicopter Textron*
- Carl Grandmaison – *Metcor inc.*
- Germain Harvey – *DCM Aéronautique*
- Martine Lallier– *Bombardier – Centre de tubes Mirabel*
- Marie-Josée Lemieux – *Bombardier Aéronautique*
- Ariane Lessard – *Héroux Devtek*
- Patrice Paquette – *Emploi-Québec Laurentides*
- Caroline Poirier – *L-3 Communications MAS Canada*
- Nathalie Robillard – *Développement Économique Canada*

### Sont excusé(e)s :

- Mélanie Blais - *Mécachrome*
- Chantal Chicoine – *Sonaca NMF*
- Aurore Dumont - *MDEIE*
- Yves Legault – IFA
- Isabelle Perreault – *Messier Dowty*
- Marie-Josée Sévigny – *Groupe Avianor*
- Serge Tremblay – *CAMAQ*

### Sont absent(e)s :

- Ariane Blanchette - *Turbomeca*
- David Chartrand - *AIMTA*
- Denis Girard – *Sablage au jet 2000 inc.*

*Audrey Fortin anime la réunion.*

**1. Ouverture de la réunion**

Madame Fortin ouvre la réunion.

**2. Lecture et adoption de l'ordre du jour**

L'ordre du jour est adopté. Un point à l'ordre du jour un point sur les besoins de main-d'œuvre technique en matériaux composites et nous garderons le varia ouvert pour des informations diverses.

**3. Lecture et approbation du compte rendu de la réunion précédente**

Le compte rendu de la dernière réunion est approuvé, en y ajoutant le nom de Monsieur André Bisson en tant que membre du comité de valorisation. (Voir point 13 du compte-rendu du 9 septembre 2008).

**4. Comité « Transport en commun – CIT » – État d'avancement du dossier**

Bilan de la rencontre du 30 septembre 2008

**En attente du résumé de Madame O'Sullivan.**

*Par Lysanne O'Sullivan – Chambre de commerce de Mirabel*

**5. Présentation du Comité Emploi-Mirabel**

Madame O'Sullivan présente le projet et annonce aux membres qu'ils seront sollicités par la Chambre de commerce pour s'impliquer dans le projet, qui devrait se dérouler au printemps 2009. La forme que prendra cet événement reste à confirmer mais la formule sera dynamique et productive.

**6. Certification SSE – État de la situation**

Un rappel du projet est effectué et un bref retour sur les principales modalités est donné aux membres. Le projet est fin prêt, l'IFA est en mesure de répondre à la demande des fournisseurs de services pour la formation.

Le comité a tenu une dernière réunion le 24 octobre dernier. Il a été convenu que les entreprises membres du projet enverront dans la semaine du 1<sup>er</sup> décembre un communiqué à tous leurs fournisseurs, suivant un modèle qui a été produit par la coordination à la formation de l'IFA. Ces actions concertées auront pour but de renforcer le sérieux de cette démarche et de conscientiser les fournisseurs à se doter de cette certification.

Madame Fortin tient à remercier chaleureusement l'apport de tous les membres du comité. Aussi, un rappel quant aux lettres d'intention à recevoir de la part des entreprises est fait. Finalement, Madame Fortin annonce aux membres que l'IFA a signé un partenariat avec l'ASFETM, dans le but d'augmenter le nombre de formations données et aussi de développer du matériel pédagogique.

Patrice Paquette d'Emploi-Québec suggère que nous ajoutions une note sur le site web de l'IFA, sous la rubrique de la certification, à l'effet que la certification SSE ne remplace en rien

le certificat de qualification professionnelle dont Emploi-Québec est responsable. Audrey Fortin fait le suivi avec le responsable des opérations de l'IFA pour la suite.

## **7. Plan de communication de l'IFA**

Une défektivité du système informatique de l'IFA nous empêche de présenter le nouveau site web. Madame Fortin invite les membres à aller visiter le site internet et de prendre connaissance du visuel de la pochette corporative et du signet.

## **8. Rédaction technique et agents de méthodes**

Une présentation des contenus de formation actuellement disponibles à l'École nationale d'aérotechnique a été effectuée le 22 octobre 2008. Étaient présentes les entreprises suivantes : Bell Helicopter, Bombardier Aéronautique, Héroux-Devtek, L-3 Communications, DCM Aéronautique. Emploi-Québec était assis à la table en tant qu'observateur. En tout, 14 personnes étaient présentes.

Les besoins sont importants (plus de 20 agents de méthodes et 30 rédacteurs techniques, sans compter ceux à venir) et il n'est pas facile de trouver des ressources qualifiées.

La nature du besoin est à 3 niveaux :

- a) Perfectionnement court terme (pour le perfectionnement des gens déjà en poste)
- b) Perfectionnement à long terme (pour former les promus de la 1ere phase et les gens de plancher ayant beaucoup d'expérience)
- c) Intégration de nouvelle main-d'œuvre

Au terme de la discussion, le constat a été que l'établissement des requis doit se faire au niveau de requis collégiaux, ce qui pourrait satisfaire les ouvertures Emploi-QC quant à leur clientèle cible.

La présentation de l'ÉNA, bien que faisant l'unanimité en général, a soulevé des préoccupations quant à certaines compétences (par exemple la maîtrise du français, de l'anglais, des exigences minimales d'admission (DEC ou DEP et expérience), etc).

L'ÉNA prend en charge le processus d'analyse de situation de travail. Les partenaires (RH et technique) seront convoqués pour sessions de travail AST (analyse de situation de travail) dans la 3<sup>e</sup> de novembre. L'ÉNA doit envoyer des documents pour préparer la réflexion AST aux partenaires, dans les prochains jours.

On souhaite démarrer des formations dès janvier 2009. La personne contact à l'ÉNA pour ce projet est Monsieur Pierre Genest.

## **9. Étude de faisabilité en NDT**

Le projet suit son cours malgré que le chargé de projet ne soit pas encore officiellement connu.

Par contre, les membres souhaitent ardemment que le projet démarre le plus rapidement possible car les besoins sont criants. Monsieur Gingras rappelle que la question est abordée par la TCRHALL depuis maintenant plus d'un an et demi sans toutefois avoir soulevé de solution adéquate. Il propose qu'un appel à tous soit effectué par courriel, pour établir clairement les besoins de tous les membres. Aussi, Martine Lallier souligne que le Cégep de Trois-Rivières possède déjà de l'expertise, via le Centre de formation et d'examen en essais non-destructifs. Un employé a déjà été formé à cet endroit. Les membres sont d'accord pour qu'un regroupement soit effectué tant au niveau des besoins que des possibilités de formation, pour la TCRHALL, et que des actions soient entreprises rapidement. Audrey Fortin enverra un rappel à tous les membres pour recueillir les besoins et faire état des disponibilités des ressources formatrices. Simultanément, elle explorera les possibilités quant à la formation, selon les méthodes NDT utilisées et les niveaux de certification nécessaires.

Il est à noter que certaines entreprises procèdent déjà avec des formateurs externes et des consultants pour la formation de leurs employés.

L'École nationale d'aérotechnique et l'École de technologie supérieure seront consultées dans un premier temps. »

## **10. Aérosalon 08**

Bell Helicopter, Bombardier Aéronautique, Héroux-Devtek et L-3 Communications étaient présents. Le taux d'achalandage a été satisfaisant. Patrice Paquette soulève qu'il serait intéressant de soumettre au CAMAQ l'intérêt de la région des Laurentides à accueillir le prochain Aérosalon, étant donné la conjoncture : l'annonce du C-Series, l'arrivée de Pratt & Whitney, etc. De plus, lors de l'édition de 2006, il avait été proposé que l'événement se tienne en alternance entre Mirabel et Saint-Hubert. Le message sera transmis au CAMAQ par Audrey Fortin.

## **11. Comité de valorisation 2008-2009**

Le plan d'action est remis aux membres. Le comité de valorisation entreprendra des travaux similaires à l'an passé, moyennant certaines modifications mineures. Une tournée de 2 entreprises et de l'IFA est envisagée et la poursuite de la remise des mérites est maintenue. En plus des objectifs de l'an passé que le comité maintient, le soutien de la réussite scolaire chez les jeunes s'ajoute aux préoccupations des actions du comité de 2008-2009.

Aussi, le comité s'est donné un nouveau mandat : le développement d'un outil d'information et de promotion sur les carrières de l'aérospatiale. Un bon point de départ pourrait être l'affiche produite par le CAMAQ, relatant les différents métiers de l'aérospatiale. Audrey Fortin se charge d'en obtenir des copies auprès du CAMAQ. Monsieur Germain apporte aussi l'idée de développer un outil interactif, sur le web, par exemple. De plus, une campagne de publicité « grand public » est envisagée pour atteindre les parents de la clientèle-cible.

Finalement, même si un solde figure au compte des opérations de la dernière campagne, le comité réitère la demande d'un certain investissement financier aux entreprises, ce qui

représenterait sensiblement le même montant qu'au dernier exercice (environ 5000\$). Cette contribution reste à valider à l'intérieur des entreprises et à reconfirmer au comité.

Le tout est approuvé par les membres. La prochaine réunion du comité aura lieu le 12 novembre prochain.

## **12. Programme court en Amélioration continue à l'IFA : Départ en janvier 2009**

Une validation de l'intérêt pour cette formation est effectuée auprès des membres. La formule de 2 soirs par semaine soulève des questionnements car les employés qui pourraient se doter de cette formation sont des gens de plancher, qui travaillent souvent en surtemps.

De plus, le terme « Amélioration continue » semble être une appellation trop floue pour la plupart des membres. On relate que l'on identifie mal ce à quoi la formation peut servir concrètement.

Audrey Fortin fera le suivi auprès du responsable du programme pour lui faire part des observations et d'y apporter des correctifs s'il y a lieu.

## **13. Questions diverses / affaires nouvelles**

### *a. Besoins de main d'œuvre technique en matériaux composites*

Monsieur Legault désire valider le besoin des membres pour la main-d'œuvre spécialisée en matériaux composites. Une formation collégiale pourrait démarrer, via le Cégep de St-Jérôme.

Les membres sont d'accord pour dire qu'une main d'œuvre technique sera demandée dans les prochaines années mais il est difficile de connaître combien exactement. Tous s'entendent pour dire qu'une cohorte par année peut aisément trouver de l'emploi au terme de leurs études. Une formation collégiale pourrait démarrer. Monsieur Gingras a eu l'occasion de rencontrer le directeur responsable du programme. On recommande de faire paraître un article dans le prochain bulletin de la TCRHALL pour faire la promotion du programme du cégep de St-Jérôme.

### *b. Informations en vrac*

- i. DCM Aéronautique a remporté le prix de l'entreprise de l'année AQA 2008, décerné par l'AQA. En décernant ce prix, l'association a souhaité rendre hommage à une PME qui fait honneur, non seulement à l'AQA, mais à tout le secteur aérospatial du Québec.
- ii. Patrice Paquette nous remet une copie d'un texte paru dans Jobboom, paru dans le magazine de septembre 2008 : Secteurs en vedette – Aérospatiale. Le texte fait état du plan de relève du secteur qui inclut non seulement les jeunes du secondaire... mais aussi du primaire. Il est intéressant de noter la pro-activité de notre industrie face à cette problématique.

- iii. Le pacte de l'emploi : Mutuelles de formation et apprentissage en ligne. Patrice Paquette a rencontré l'IFA (Yves Legault) afin de lui donner les informations nécessaires pour qu'il puisse rédiger et présenter des projets à Emploi-Québec, dans le cadre de ces deux possibilités. À suivre.

**14. Date, lieu et heure de la prochaine rencontre**

La prochaine rencontre aura lieu le 16 décembre 2008, de 9h à 12h.

**15. Clôture de la réunion**

La réunion se termine à 11h00.