



► BOMBARDIER CHOISIT MIRABEL
POUR LE C-SERIES! 2

► FAIRE PLUS VERT
DANS LA PME? 3

► L'ÉTS : LE GÉNIE POUR L'INDUSTRIE,
PRÈS DE CHEZ-VOUS! 5



Table de concertation sur les ressources
humaines en aérospatiale Laurentides – Laval

Bulletin *de liaison*

De nouveaux arrivants montent à bord! Une passerelle vers de nouveaux défis!

Coordination de la TCRHALL

Depuis le 1^{er} juin, Madame Audrey Fortin s'est jointe à l'IFA à titre de chargée de projets pour la TCRHALL. Coordonnant tous les projets émanant de la TCRHALL, elle participe activement à l'élargissement de la Table à la région de Lanaudière et sera responsable de la mise sur pied de la Table de concertation de la Rive-Sud, qui devrait se concrétiser dès cet automne. Finalement, elle agit en tant qu'agent de liaison à l'IFA pour la coordination des formations qui relèveront de l'ordre de l'École de technologie supérieure (ÉTS).

Possédant une formation de baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval, c'est avec fierté qu'elle continue d'acquérir de l'expertise dans le domaine via ce nouveau mandat.

Mme Fortin possède 4 années d'expérience en ressources humaines (ingénierie), plus particulièrement en aéronautique: placement des étudiants en stage, recrutement d'étudiants au baccalauréat et aux cycles supérieurs, coordination en formation continue, organisation d'événements promotionnels (Aérosalon 07).

Gestion des opérations

De plus, Monsieur Stéphane Arsenault occupe le poste de responsable des opérations à l'IFA. En poste depuis le 23 juin dernier, M. Arsenault veille au bon déroulement des opérations générales de l'IFA, avec une attention toute particulière à l'engagement de l'IFA en matière de formation continue.

Monsieur Arsenault arrive du domaine médical, dans lequel il possède une grande expérience en gestion opérationnelle et des ressources humaines.

Ayant une formation universitaire en communication publique, il a aussi géré l'implantation de systèmes de qualité ISO (9001 et 13485), qui s'avèrera un support important dans le développement de l'IFA, qui connaît une forte croissance.

Son mandat prévoit également le raffinement et le développement de façons de faire davantage plus rigoureuses et systématiques afin de maintenir et hausser le haut degré de satisfaction de tous les partenaires et clients de l'IFA.

Secrétariat de direction

Finalement, l'IFA annonce la nomination de madame Mélissa Fafard au poste de secrétaire de direction de l'IFA. Mme Fafard est en poste depuis le 21 juillet dernier. Elle succèdera à Madame Marjorie Jodoin.

Madame Fafard provient du domaine de l'éducation, ayant œuvré pendant huit ans à l'Université McGill, en tant qu'administratrice de programmes et coordonatrice administrative. Son expérience et son dynamisme seront des atouts majeurs pour l'IFA et ses partenaires pour faire face aux défis excitants qui les attendent.

Un vent de nouveauté souffle donc sur l'IFA, qui ajoute des ressources et confirme plus que jamais son engagement envers ses partenaires et envers l'industrie. Une plus grande énergie pour faire face aux défis et aux projets excitants qui sont en cours et ceux à venir.

Bombardier choisit Mirabel pour le C-Series!

Bombardier a annoncé le 13 juillet dernier que son conseil d'administration a autorisé le lancement de la gamme d'avions CSeries, une nouvelle gamme d'avions de ligne commerciaux révolutionnaires à rangées de cinq fauteuils, offrant les caractéristiques économiques, les performances et les améliorations en matière d'environnement et d'expérience passagers requises par les sociétés aériennes clientes pour le prochain quart de siècle. L'entrée en service est prévue en 2013.

Le client de lancement, Lufthansa, transporteur aérien allemand de premier ordre, a signé une lettre d'intérêt prévoyant jusqu'à 60 avions, incluant 30 options. La valeur approximative de chaque avion est de 46,7 millions \$US. De plus, les discussions progressent bien avec un certain nombre de sociétés aériennes établies du monde entier.

Bombardier a aussi annoncé qu'elle avait sélectionné Mirabel comme site d'assemblage final pour le programme d'avions CSeries. La décision a été prise après une analyse comparative rigoureuse des sites d'assemblage final potentiels fondée sur une liste exhaustive de critères financiers et stratégiques.



« Les installations d'assemblage final seront situées à Mirabel, dans la région métropolitaine de Montréal, ce qui assurera à Bombardier l'accès à une main-d'œuvre qualifiée en aéronautique et à un système d'éducation établi en matière d'aéronautique, a indiqué Guy C. Hachey, président et chef de l'exploitation, Bombardier Aéronautique. De plus, la fabrication du fuselage arrière et du poste de pilotage aura lieu à notre usine de Saint-Laurent, près de notre nouveau centre de développement de produits, base de notre équipe CSeries en pleine croissance. »

Bombardier a reçu et accepté des offres d'investissements remboursables, entre autres, des gouvernements du Canada et du Québec. Le total des investissements remboursables couvrira environ le tiers des coûts de R et D prévus. Bombardier contribuera au tiers de ces coûts, tout comme les fournisseurs clés. « Le programme d'avions CSeries constitue une proposition d'affaires intéressante pour le Canada, le Québec, les départements de l'Irlande du Nord et du gouvernement britannique. Il comprend notamment le développement de nouvelles technologies, la création d'emplois et un nouveau renforcement du leadership du Canada en aéronautique. Nos partenaires, gouvernements et fournisseurs compris, profiteront de la réussite du programme », a expliqué M. Hachey.

Certification commune en santé, sécurité et environnement pour l'aérospatiale : disponible dès cet automne!

Le développement de cette formation, assuré par l'Institut de formation aérospatiale et Emploi-Québec de la région des Laurentides et de Laval, est pratiquement complété. La formation, offerte en par « e-learning) ou en classe, sera disponible dès septembre, à l'Institut de formation aérospatiale, à Mirabel.

Déjà 2 entreprises aérospatiales ont signifié leur intention pour la formation de leur personnel, tant interne qu'externe. Cela signifie plus de 450 personnes qui suivront cette formation à partir de septembre. Un succès sur toute la ligne!

La collaboration des entreprises participantes à ce projet, jumelé à l'excellent travail du partenaire de développement, Simgraph, est digne de mention dans la réussite de ce projet. En effet, Bell Helicopter, Bombardier Aéronautique, Bombardier – Centre de tubes de Mirabel (Unison Industries), Héroux-Devtek, L-3 Communications, Sonaca NMF et Turbomeca ont unis leurs efforts pour rendre à terme cette réalisation.

Intéressé(e) par cette formation? Contactez l'Institut de formation aérospatiale pour en connaître tous les détails : formation@ifaero.ca

Un point de presse pour le lancement officiel de cette formation aura lieu en début d'automne.



Faire plus vert dans la PME? C'est possible!

DCM AÉRONAUTIQUE s'engage dans ICI-ON RECYCLE



En mai dernier, le président de DCM AÉRONAUTIQUE a signé une déclaration d'engagement à favoriser la mise en valeur des matières résiduelles au sein de son établissement.

Soucieuse de réduire son impact environnemental et consciente de l'importance d'une saine gestion des matières résiduelles, DCM AÉRONAUTIQUE s'est ainsi engagée à prendre connaissance de la Politique québécoise de gestion des matières résiduelles 1998-2008, à identifier les matières résiduelles générées dans son établissement, à mettre en place des mesures de gestion des matières résiduelles selon le principe des 3RV (Réduire, Réemployer, Recycler, Valoriser) et enfin à communiquer l'engagement aux employés et les sensibiliser à la Politique et à une gestion responsable des matières résiduelles.

Des valeurs individuelles qui rejoignent les objectifs organisationnels

C'est à la suggestion de monsieur Jonathan E. Travers, employé chez DCM Aéronautique depuis 2003, que l'entreprise a accepté l'invitation de Recyc-Québec à s'embarquer dans le programme « Ici on Recycle! » (www.recyc-quebec.gouv.qc.ca)

Cet engagement vient appuyer un des objectifs généraux que l'entreprise s'est donnés soit de développer et maintenir une culture pro-santé, sécurité et environnement pour contribuer au bien-être de son personnel et de la communauté environnante.

Monsieur Travers a par ailleurs accepté de piloter la démarche au sein de l'entreprise et la direction tient à le remercier d'avoir démontré une attitude progressiste, responsable et proactive en vue de protéger nos actifs environnementaux.

S'observer et innover pour protéger!

DCM croit que le souci pour l'environnement se manifeste par l'exercice de la vigilance, la recherche d'information et le questionnement par rapport à nos façons de faire de même que par l'expression et l'application d'idées visant à réduire, minimiser et idéalement éliminer les impacts négatifs de nos actions corporatives sur l'environnement.



Jonathan E. Travers, agent méthodes, DCM Aéronautique
Danielle Déry, V-P finance et administration, DCM Aéronautique

Metcor Inc. renouvelle son accréditation NADCAP



La compagnie Metcor Inc., qui se spécialise dans le traitement thermique de pointe a renouvelé son accréditation NADCAP pour les traitements des différents aciers et aluminiums.

Le traitement thermique est une succession d'opérations : chauffage, maintien et refroidissement, afin de modifier structurellement ses propriétés sans quitter son état physique.

Amélioration du site internet

De plus, Metcor Inc. modifie actuellement son site internet afin de mieux servir ses clients! Voici quelques nouveautés qui seront disponibles :

- Description de tous les procédés,
- Certificats d'accréditation :
 - o ISO 9000 version 2000
 - o ISO AS9100,
 - o NADCAP

L'entreprise collabore actuellement avec une firme pour définir tous les besoins actuels de ses clients. À suivre!

www.metcor.biz

À la recherche de cybermentors!

Academos vous propose un moyen original pour sensibiliser la relève aux professions reliées à l'aéronautique!

Qu'est-ce qu'Academos?

Un site de cybermentorat gratuit où les jeunes de 14 à 30 ans entrent en relation par courriel avec des bénévoles, étant tous des travailleurs actifs provenant de plusieurs domaines professionnels.

Fonctionnement

Un site internet interactif gratuit où les jeunes entrent en relation par courriel avec des cybermentors. Toute l'opération s'effectue via le site internet d'Academos.

Actuellement, le domaine de l'aéronautique est très peu couvert par nos représentants. E les demandes de la relève sont en très grand nombre. À vous de jouer!

Pour un jeune, un cybermentor c'est...

- Un lien concret avec le monde du travail
- Quelqu'un qui témoigne de son vécu professionnel
- Un moyen de démystifier le monde du travail
- Un modèle de réussite inspirant et accessible
- De l'écoute et des encouragements
- Donner un sens à ce qui est appris à l'école et une source de motivation scolaire

Pourquoi serais-je cybermentor?

- Pour appuyer un jeune dans son choix de carrière en témoignant de votre quotidien dans le monde du travail, des avantages et des défis de votre métier.
- Pour partager votre expérience de vie en parlant de vos activités professionnelles, de votre formation, des raisons pour lesquelles vous avez choisi votre métier.
- Pour inspirer la relève en écoutant, en questionnant, en développant une relation avec un jeune qui souhaite suivre vos traces.

N'OUBLIEZ PAS : UN INVESTISSEMENT DE QUELQUES MINUTES PAR SEMAINE PEUT FAIRE TOUTE LA DIFFÉRENCE SUR NOTRE RELÈVE!



Pour informations :

Dans les régions Laurentides et Lanaudière
Geneviève Young – Agente régionale
gyoung@academos.qc.ca
450 414-0554
www.academos.qc.ca

De nouveaux groupes de discussion cet automne à la TCRHALL

Groupe de discussion – Formation d'agents de méthodes

Suite à des constats quant aux nombreux postes à combler à titre d'agent de méthodes dans plusieurs des entreprises membres, la TCRHALL désire former un comité de discussion visant à ériger une formation pour à combler ces besoins de main d'œuvre.

Comité – Formation en essais non-destructifs (NDT)

Avec l'émergence de nouvelles normes en aéronautique, telle la NAS-410 (Aerospace Industries Association's National Aerospace Standard for Certification and Qualification of Nondestructive Test (NDT) Personnel), il est impératif de rassembler nos efforts pour planifier la certification et la formation des équipes, qui auront à faire face à ces défis de taille.

Déjà 2 entreprises membres ont joint le comité:

- Héroux Devtek
- Bell Hélicoptère

Intéressé(e) à faire partie de ces comités? Contactez-nous : tcrhall@ifaero.ca

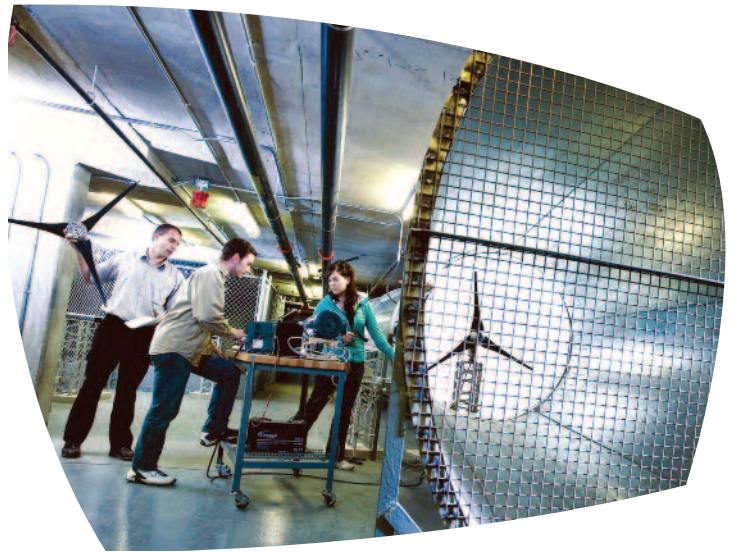
L'ÉTS : le génie pour l'industrie, près de chez-vous!

L'École de technologie supérieure (ÉTS) est un établissement d'enseignement du génie. Trois programmes sont directement liés au domaine aérospatial : baccalauréat en génie mécanique - concentration en conception aéronautique, baccalauréat en génie de la production automatisée - concentration en production aéronautique, et maîtrise en génie aérospatial. De plus, l'Institut de conception et d'innovation en aérospatiale (ICIA) de l'ÉTS recrute des étudiants inscrits dans différents programmes pour réaliser des projets rémunérés en partenariat avec l'industrie aérospatiale.

En plus des programmes de baccalauréat en génie et des études aux cycles supérieurs, l'ÉTS offre des programmes de certificat et des programmes courts de premier cycle dont celui en amélioration continue. Ce dernier sera offert dans votre région à partir de janvier 2009 à l'Institut de formation en aérospatiale à Mirabel (IFA).

Son approche pédagogique s'appuie fortement sur :

- L'expérimentation;
- La réalisation de projets;
- Les travaux pratiques.



Le programme court en amélioration continue

Ce programme est conçu pour répondre aux besoins des entreprises locales dans tous les secteurs de l'économie telles les entreprises manufacturières, les sous-traitants, les fournisseurs, les entreprises de services privées, publiques et parapubliques et autres.

Le volet multidisciplinaire du programme vise à transmettre aux candidats les connaissances, les compétences et les habiletés qui leur permettront d'assumer leurs responsabilités dans un processus d'amélioration continue dans l'entreprise.

À la fin du programme, les acquis théoriques et pratiques permettront au participant(es) de :

- Planifier, organiser, diriger et contrôler des opérations relatives à un processus d'amélioration continue en entreprise (ex. Six Sigma®);
- Préparer et mettre en place un système d'assurance de la qualité selon les normes ISO 9000, AS-9000 ou TS-16949;
- Agir comme personne-ressource en méthodes et pratiques de l'amélioration continue.

Pour qui?

La clientèle de ce programme est généralement composée d'adultes ayant des profils de formation et une expérience professionnelle très diversifiée.

- Techniciens en contrôle de la qualité;
- Inspecteurs;
- Responsables en assurance de la qualité des fournisseurs;
- Responsable de la mise sur pied d'un programme d'amélioration;
- Techniciens de laboratoire, etc.

Présents à différents niveaux hiérarchiques et ayant diverses responsabilités, tous sont directement concernés par l'amélioration continue et la productivité.

Quand?

La cohorte débutera le 7 janvier 2009 et se terminera le 7 décembre 2009. L'horaire des cours est prévu pour les lundis et mercredis de 18h00 à 21h30.

Pour informations sur le programme en amélioration continue :

http://www.ifaero.ca/ets_amel_cont.htm

Pour informations sur les autres programmes de l'ÉTS :

www.etsmtl.ca

À venir cet automne à l'IFA

Formations débutant cet automne :

De beaux projets de formation, de beaux exemples de collaboration!

L'Institut de formation aérospatiale (IFA) collabore présentement à plusieurs projets de formations qui seront diffusés à l'automne pour répondre aux besoins manifestés par l'industrie par l'entremise de la TCRHALL.

Un de ceux-ci est une formation spécifique en matériaux composites qui débutera le 8 septembre prochain. Ce projet est le fruit d'une collaboration entre Bell Hélicoptère, Emploi-Québec, l'École des métiers en aéronautique de Montréal (ÉMAM) et l'IFA. Un total de 520 heures de formation subventionnées par Emploi-Québec, qui comprendra 360 heures de formation à l'IFA et à l'ÉMAM en plus d'un stage rémunéré de 160 heures chez Bell Hélicoptère. L'objectif est de former 15 assembleurs (euses) avant la fin de l'année.

Enfin, en collaboration avec ses partenaires, l'IFA travaille aussi à un projet de formation en montage de structures, ainsi qu'à des projets de formation en rédaction technique et en matière d'essais non destructifs (NDT).

Surveillez notre prochain bulletin pour plus de détails!

