



► DCM REÇOIT LE PRIX HOMMAGE  
À LA RÉUSSITE 2009 . . . . .2



► LIVRAISON D'UN PREMIER  
BELL 429 EN VUE . . . . .3



► NOUVEAU PROGRAMME COURT  
EN PLANIFICATION ET GESTION  
DE LA MAINTENANCE . . . . .5



# Bulletin *de liaison*

## Étude de marché sur la formation en essais non destructifs

Les conclusions de l'étude de marché menée par Victor Cedar-Carvajal et Maxime Sirard-Lachance de l'École de technologie supérieure sont maintenant connus. Premièrement, merci aux entreprises participantes pour leur support. Cette étude a permis de connaître le portrait du marché actuel et des besoins futurs des entreprises de la région métropolitaine en essais non-destructifs (END).

Un manque de main-d'œuvre important est prévu dans le domaine des essais non destructifs en aérospatiale. Présentement, il n'existe aucun bassin systématique de finissants auprès desquels les entreprises peuvent recruter. Afin de pallier à ce manque, le Comité END de la TCRHALL a convoqué une rencontre le 7 mai dernier regroupant des représentants de l'IFA, du Cégep de Trois-Rivières et des entreprises suivantes : Aeveo, Bell Helicopter Textron, Bombardier Aéronautique, Héroux-Devtek, L-3 Communications, Pratt & Whitney Canada et Rolls-Royce. Les participants ont pu valider la pertinence du contenu du programme d'Attestation d'études collégiales (AEC) en inspection métallurgique offert par le Cégep de Trois-Rivières par rapport aux besoins de l'industrie aérospatiale. Suite aux commentaires reçus lors de cette rencontre, le Cégep de Trois-Rivières prévoit des modifications au programme qui l'orienteront davantage vers l'industrie aérospatiale. Idéalement, nous pourrions débiter une ou deux cohortes de cette AEC par année, dont la première à l'automne 2009. Des formations de courte durée seront aussi développées afin de répondre aux besoins spécifiques à court terme des entreprises.

Le Québec étant une plaque tournante au niveau de l'aérospatiale, un conseil sur la formation en essais non destructifs sera mis sur pied dans les prochains mois. Celui-ci sera formé d'experts qui pourront échanger sur les problématiques touchant le domaine, discuter des nouvelles technologies et décider des orientations à prendre pour développer la formation. Entre autres, ce conseil permettra à l'IFA d'obtenir son accréditation pour diffuser les formations NAS 410.

L'IFA est fier d'annoncer la signature d'une entente de partenariat avec le Cégep de Trois-Rivières et la firme SGS X-per-X pour la diffusion de formation en essais non destructifs. Ces partenariats permettent de regrouper nos expertises afin de créer un bassin d'experts qui sera au service de l'industrie aérospatiale.

Nous sommes présentement en processus d'évaluation concernant les équipements nécessaires pour diffuser de nouvelles formations en essais non destructifs dans la grande région de Montréal. Nous analysons les coûts et évaluons les sources de financement potentielles afin d'offrir ces formations à proximité de nos clients.

Finalement, l'IFA est à la recherche d'entreprises ayant un besoin de formation ONGC niveau II en magnétoscopie. Pour plus d'information, veuillez contacter Sylvain Meloche au 514 743-6872 ou [sylvain.meloche@ifaero.ca](mailto:sylvain.meloche@ifaero.ca).



**INSTITUT DE FORMATION  
AÉROSPATIALE**

LAÉROPÔLE DE LA FORMATION EN ENTREPRISE

# Offrez aux étudiants la possibilité de prendre leur envol !

La campagne annuelle du Placement étudiant dans les Laurentides bat son plein. Les résultats auprès des étudiants surpassent les attentes avec une banque de plus de 4000 candidatures étudiantes désirant travailler dans les Laurentides. Celles-ci sont très variées et comprennent des étudiants de niveau universitaire, collégial, professionnel et secondaire. De plus, selon Sabrina Lessard, agente de promotion du Placement étudiant dans la région des Laurentides, «la banque de candidatures étudiantes désirant travailler dans les Laurentides ne cesse d'augmenter, mais les offres d'emplois ne suffisent pas à la demande de la région. C'est cette même situation qui se reproduit partout au Québec.» C'est pour cette raison qu'une invitation est lancée aux employeurs afin qu'ils recrutent des étudiants.

## Les étudiants, votre relève

Bien entendu le contexte économique fait que plusieurs entreprises hésitent à embaucher massivement. Toutefois, les employeurs doivent penser aux étudiants qui, ne l'oublions pas, constitueront leur relève. «Il est important pour les étudiants qu'ils aient une expérience sur le marché du travail puisqu'ils constituent la relève, bientôt ce seront eux qui occuperont les emplois permanents et à temps plein» explique l'agente de promotion. Les étudiantes et les étudiants s'avèrent aussi être les candidats idéaux pour combler des postes saisonniers, ponctuels, à temps partiel, pour remplacer les employés en vacances et même lors de départs à la retraite. L'aérospatiale étant un domaine dynamique et en constante évolution, il suscite l'intérêt de plusieurs étudiants qui désirent y apporter une nouvelle source d'énergie et qui sont fortement intéressés par ce domaine. Donnez donc la chance aux étudiants de se joindre à votre entreprise, c'est un investissement!

Le service de Placement étudiant d'Emploi Québec est un moyen gratuit, simple et efficace afin de recruter une main d'œuvre étudiante, et ce, 7 jours sur 7, 24 heures sur 24, 365 jours par année. Vous n'avez qu'à visiter le site Internet [emploiétudiant.qc.ca](http://emploiétudiant.qc.ca) où vous pouvez afficher vos offres d'emplois et consulter la banque de candidatures. En tant qu'employeurs oeuvrant dans le domaine de l'aérospatiale vous aurez ainsi accès à une main d'œuvre étudiante qui est dynamique et motivée à travailler dans votre domaine. Donc à tous les employeurs, lorsque vous avez besoin de main d'œuvre, pensez à embaucher des étudiants!

Pour plus d'information vous pouvez contacter Sabrina Lessard, l'agente de promotion du Placement étudiant pour la région des Laurentides au **450 569-7575**, poste 302, ou le Centre d'assistance au Placement au **1 866 640-3059**.



## DCM reçoit le Prix hommage à la réussite 2009 de la catégorie « Entreprise industrielle et manufacturière »



M. Christian Déry, directeur des Ventes  
et M. Mario Lépine, président  
de DCM Aéronautique

Le 12 juin 2009, DCM AÉRONAUTIQUE s'est méritée le prix de la catégorie « Entreprise industrielle et manufacturière » lors du 23<sup>e</sup> Gala « Hommage à la Réussite » organisé par la Chambre de Commerce et d'Industrie Thérèse-de-Blainville et qui a réunit plus de trois cent cinquante invités. L'objectif principal de ce gala est de souligner l'excellence, l'énergie et l'originalité de la communauté d'affaires de la région de Thérèse-de-Blainville. Les convives se réunissent pour fêter la réussite des entreprises qui, au fil des jours, s'activent sans compter pour le développement socio-économique de la région. La catégorie « Entreprise industrielle et manufacturière » reconnaît les entreprises qui se distinguent par l'efficacité de leurs opérations et par l'innovation de leurs procédés ou méthodes de fabrication.



Ce prix vient encourager DCM Aéronautique qui souhaite plus que jamais demeurer le partenaire par excellence des projets de fabrication et d'assemblage de pièces d'avion, d'outillage et d'équipements de servitude pour l'industrie aéronautique mondiale.

La direction de DCM Aéronautique, représentée par Mario Lépine, Christian Déry et Danielle Déry, était très fière de participer à ce grand Gala. Au nom de son personnel, elle remercie le comité organisateur, les membres du jury, les commanditaires et le personnel de la Chambre. Elle tient également à féliciter toutes les entreprises honorées par cette soirée.

## Livraison d'un premier Bell 429 en vue

Les jours passent et l'homologation du Bell 429 approche à grands pas. Les équipes de Mirabel et de Fort Worth travaillent d'arrache-pied en vue d'accomplir leur travail d'homologation auprès des autorités de Transports Canada et de la Federal Aviation Authority. L'homologation en Amérique du Nord et la première livraison de l'appareil sont toutes deux prévues pour le deuxième trimestre de 2009. Cette première livraison sera destinée au marché des services médicaux d'urgence (SMU), un rôle pour lequel le Bell 429 a été spécialement conçu et qui fera toute la différence dans la vie de plusieurs. Une différence dont l'équipe de Bell Helicopter peut bien s'enorgueillir.

Le Bell 429 est le tout premier appareil issu du concept MAPL (gamme de produits modulaires abordables). Le fuselage a été conçu par l'équipe interfonctionnelle de Mirabel d'après un sondage Voix du Client auprès des marchés SMU et d'autres opérateurs d'hélicoptères bimoteurs légers. C'est tout à l'honneur de cette équipe qui, grâce à son respect de la Voix du Client et des principes MAPL visant la mise au point d'un aéronef très performant et économique, a su lancer un produit aussi bien réussi que l'est le Bell 429. Il y a déjà bien plus de 300 lettres d'intention pour l'acquisition de cet aéronef. Ces lettres seront converties à des contrats de vente fermes une fois l'appareil homologué, et nous sommes persuadés d'obtenir un intéressant carnet de commandes pour cet appareil dans les années à venir – joli défi n'est-ce pas ? Ce qui est de loin préférable à celui de concevoir, à partir d'une feuille blanche, un aéronef avec des normes de conception, de construction et de qualité aussi élevées.

Au mois de février dernier, les clients du salon Héli-Expo 2009, tenu à Anaheim (en Californie), ont vu voler pour la première fois le modèle Bell 429 (n° de série 57002). À ce même salon, quelque 200 passagers et pilotes ont pu constater eux-mêmes, sur place, la puissance du 429 lors de ses vols de démonstration. Ils nous ont fait des commentaires, tous très positifs, sur la performance, la robustesse et la bonne marche de l'aéronef lorsqu'il était en vol. Ils ont de plus fait éloge de la dimension et du concept ouvert de sa cabine. Ces vols de démonstration ont été couronnés de succès pour Bell, et plus particulièrement pour l'équipe du 429 qui était fière de constater que l'appareil fonctionnait à la perfection et qu'il a été très bien reçu par tous.

D'ici la fin de l'année, on prévoit la mise en service de quelques modèles 429 en Amérique du Nord et même en Asie. Si notre équipe peut réussir la transition à la cadence de production prévue cette année, plus de 40 modèles 429 sont susceptibles d'être en service en Amérique du Nord, en Amérique du Sud, en

Europe, en Asie et en Australasie d'ici la fin 2010. Ceci reflète largement l'attrait mondial que dégage le Bell 429, et ce, grâce à son design souple et à sa performance élevée. Le nombre d'appareils en service continuera à grimper à un taux accéléré d'ici trois ou quatre ans si nous pouvons suffire à la demande pour cet aéronef.

On s'attend à ce que l'appareil Bell 429 soit une réussite pour Bell Helicopter, car il répond aux attentes du marché fixées au début du programme de développement. Mais les efforts de l'équipe ne cesseront pas à l'homologation et à la première livraison de l'appareil. L'équipe continuera à s'affairer à améliorer la conception et la fabrication tout en mettant l'accent sur la réduction de coûts pour que l'appareil soit plus économique à fabriquer.

Nonobstant cela, Bell Helicopter pourrait également avoir à bâtir sur ses réussites précédentes et à entamer des travaux préparatoires sur la prochaine gamme de produits de cette nouvelle famille d'aéronefs de Bell. On prévoit un monomoteur ainsi qu'une variante bimoteur d'un poids brut augmenté, tous deux déjà identifiés par nos clients-conseillers comme étant des produits recherchés dans le marché actuel. Que le feu vert soit donné à ces programmes dépend du dossier d'analyse établi lors des travaux préliminaires; les programmes seront évalués au fil des passages et des approbations dans le cadre des étapes « NP&SI » (introduction de nouveaux produits et services).

D'autres nouvelles sur ces magnifiques perspectives s'ensuivront; nous espérons que celles-ci auront un impact aussi important sur le marché que celui qu'aura le 429 cette année une fois qu'il sera homologué et livré pour la toute première fois.

**Bell Helicopter**  
Une société de Textron



# Nouveau programme de formation sur la supervision des ressources humaines à l'IFA

L'IFA et Emploi-Québec Laurentides sont fiers de s'associer pour offrir aux entreprises de l'industrie aérospatiale un programme de formation complet sur la supervision du personnel selon la méthode **M<sup>3</sup>i supervision**.

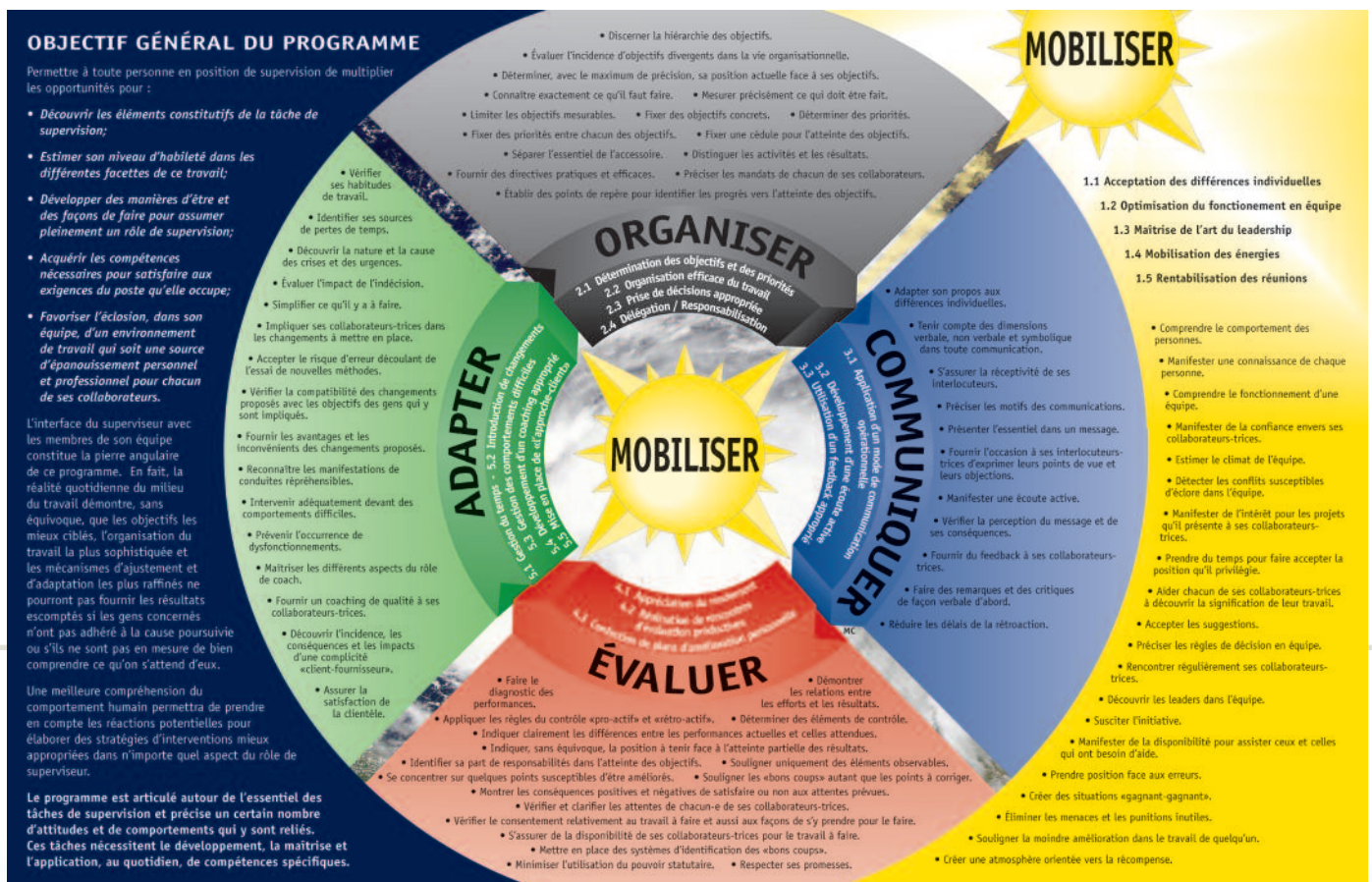
Cet excellent programme s'agit ici d'une occasion de perfectionnement exceptionnelle pour votre équipe et l'implication d'Emploi-Québec Laurentides fait de ce programme une opportunité à ne pas manquer. Que ce soit en période de ralentissement ou en période plus prospère, la compétence du personnel d'encadrement est gage d'efficacité, de productivité et donc, de rentabilité.

Avec l'implication d'Emploi-Québec Laurentides, cette formation d'une valeur de plus de **2 200 \$** est offerte pour seulement **316,25 \$** par participant, avant taxes. **C'est une économie de près de 1 900 \$ !**

Que ce soit pour vos superviseurs, chefs de groupe ou futurs superviseurs, cette formation aide à mieux encadrer et à mieux superviser, pour le plus grand bien de votre entreprise. Une valeur ajoutée indéniable!

**Le décollage du premier groupe est prévu pour septembre 2009.**

Visitez le site Internet de l'IFA : [www.ifaero.ca](http://www.ifaero.ca) pour en savoir plus et vous inscrire. Faites vite, car le nombre de participants est limité à 15!



## Une nouvelle formation en ligne à l'ÉTS !

# Programme court de 1<sup>er</sup> cycle en planification et gestion de la maintenance

Dans les entreprises, on reconnaît de plus en plus que la maintenance constitue une fonction importante pour l'amélioration des opérations et la réduction des coûts d'exploitation. Aussi, dès l'automne, l'ÉTS offrira un nouveau programme court de 1<sup>er</sup> cycle en Planification et gestion de la maintenance.

Ce programme, offert en ligne, s'adresse aux personnes aspirant à un poste en gestion de la maintenance, qui travaillent déjà dans le domaine et désirent obtenir une reconnaissance officielle. Le programme a pour objectif de compléter et d'élargir la formation déjà acquise dans les champs managériaux et techniques indispensables à la compréhension, à la planification, à la gestion et à la réalisation de la maintenance des systèmes industriels. Il vise à former les intervenants aux divers concepts de la maintenance tant dans leurs aspects correctifs, préventifs et prédictifs que dans leurs incidences sur les coûts, la disponibilité, la qualité et la sécurité.

Ce programme répond à un besoin criant exprimé par l'industrie. Selon Michel Rioux, professeur au Département de génie de la production automatisée de l'ÉTS et responsable du programme, «les gens compétents en maintenance savent maintenir les équipements disponibles en bon état afin d'assurer la continuité des opérations. Et tout ça au moindre coût. On reconnaît maintenant ces personnes comme des mines d'or pour améliorer les processus opérationnels (modification pour mise-en-course rapide), et également comme des joueurs importants en développement durable (projets d'économie d'énergie). La fonction maintenance passe donc de centre de coûts à centre d'amélioration de la performance».

### Un programme conférant un titre professionnel

Dans le cadre d'une entente entre l'ÉTS et la Plant Engineering and Maintenance Association of Canada (PEMAC), les étudiants qui auront effectué le programme court obtiendront automatiquement le titre de Professionnel en gestion de la maintenance (PGM) ou Maintenance Management Professional (MMP), désignation bilingue offerte par la PEMAC. Nul doute que cette certification représentera un atout supplémentaire dans le cheminement de carrière des diplômés du programme.

Plus de 1000 personnes sont présentement inscrites dans des établissements anglophones du Canada à un programme menant à la certification PGM/MMP. L'ÉTS sera la première à offrir le tel programme en français. Offert en ligne, il sera accessible à quiconque possède un ordinateur personnel doté d'une configuration acceptable et d'un accès Internet et ce, indépendamment de son lieu de résidence. Ce mode de diffusion est d'un grand intérêt pour les entreprises éloignées ayant des installations d'envergure (mines, scieries, aciéries, etc.)

Les personnes intéressées peuvent formuler une demande d'admission à partir du site Web de l'ÉTS : [www.etsmtl.ca/admission](http://www.etsmtl.ca/admission).

# L'IFA au Salon de l'aéronautique et de l'espace Paris-Le Bourget !

Pour la première fois cette année, l'IFA était représenté à la 48<sup>e</sup> édition du Salon International de l'Aéronautique et de l'Espace Paris - Le Bourget, du 15 au 21 juin 2009. Nous y avons partagé un kiosque avec l'Association québécoise de l'aérospatiale (AQA), l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (ÉMAM), l'École nationale d'aérotechnique (ÉNA) et l'École de technologie supérieure (ÉTS).

La mission de l'IFA au Salon comportait plusieurs volets, dont :

- Faire du réseautage et de l'étalonnage avec les institutions de formation en aérospatiale à l'étranger, en vue d'améliorer les pratiques et les services de l'IFA.
- Faire de la représentation auprès des entreprises québécoises présentes au Salon.
- Présenter l'IFA comme un avantage concurrentiel aux entreprises qui considèrent s'installer au Québec.



Des contacts intéressants ont été faits avec plusieurs acteurs de l'industrie aérospatiale et l'IFA prévoit participer de nouveau au Salon en 2010.



M. Serge Basset, président de l'IFA et  
M. Yves Legault, directeur général de l'IFA.

Qui est derrière l'IFA ?

## Portrait de Stéphane Arsenault, Responsable des opérations

Responsable des opérations de l'IFA depuis juin 2008, Stéphane Arsenault a trouvé à l'IFA le meilleur de deux mondes. Tout au long de sa carrière, M. Arsenault a fait le constat que l'actif le plus important de toute organisation est son capital humain; ses gens.

Il met donc aujourd'hui sa passion au service du facteur humain en entreprise, avec la ferme conviction que les outils de la gestion se retrouvent en chacun de nous. Pour lui, être responsable des opérations pour un organisme œuvrant dans le domaine de la formation en entreprise, c'est joindre l'utile à l'agréable.

En 1999, Stéphane Arsenault a entrepris une démarche d'apprentissage et de mise en pratique d'aspects très divers de la gestion. Pendant plus de 9 ans à l'emploi d'une même PME, M. Arsenault a "grandi" dans cette organisation et ce faisant, il a parfait sa compréhension théorique, mais surtout pratique des opérations en occupant de nombreuses fonctions, allant de préposé au service-client et aux ventes jusqu'au poste de directeur des opérations, en passant par les fonctions de directeur du marketing ainsi que directeur qualité. Ayant fait des études en communications à l'Université Laval à Québec, M. Arsenault a vite développé une passion pour la communication organisationnelle.



Une des croyances fondamentales de Stéphane Arsenault guide son mode de gestion. « Comme pour toute équipe, le succès d'une entreprise passe par deux éléments primordiaux et indissociables : une équipe et un système qui guide les actions et le dévouement de cette équipe. », se plaît-il à répéter à qui veut l'entendre. Il est donc facile de comprendre que M. Arsenault est dans son élément dans le projet de certification AS9100 qu'a débuté l'IFA en 2009. L'autre croyance importante à laquelle adhère M. Arsenault est qu'une organisation doit donner la possibilité à ses membres de « devenir tout ce qu'ils peuvent devenir », en responsabilisant tous les employés et en leur permettant de s'exprimer et de s'accomplir.

Selon lui, un système bien rodé, axé sur le service, auquel contribuent tous les membres de l'organisation est la clé du succès actuel et à venir de l'IFA. Avec des mentors tels que le Dr John Izzo et M. Anthony Robbins (gestion de soi), le Dr Stephen R. Covey et M. Michael E. Gerber (efficacité et entrepreneurship) et Mme Julie Morgenstern (gestion du temps), Stéphane Arsenault a développé sa propre approche de gestion intégrée.

Malgré des réalisations impressionnantes de l'organisme depuis ses débuts, le meilleur de l'IFA reste à venir selon Stéphane Arsenault. Comme lui, l'équipe de l'IFA est passionnée et c'est ce qui lui donne confiance en l'avenir.



# Le secteur aérospatial des Laurentides supportera la persévérance scolaire



Les acteurs du secteur aérospatial de la région s'allient aux partenaires pour la réussite éducative des jeunes des Laurentides

Aéro Montréal a concrétisé le 31 mars 2009, au nom des industriels de la région des Laurentides, un engagement à l'égard de la cause de la persévérance scolaire chez les jeunes.

L'annonce de cet engagement s'inscrit dans le cadre d'une journée consacrée à sensibiliser les élus municipaux et la communauté d'affaires des Laurentides à l'importance du secteur aérospatial présent dans la région, et aux enjeux auxquels il est confronté.

Devant les membres de la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel, M. Sylvain Bédard, vice-président d'Aéro Montréal et président de L-3 Communications MAS, un acteur majeur de l'industrie aérospatiale de la région, a présenté les atouts de l'industrie aérospatiale mirabelloise et l'importance de ses retombées économiques sur le territoire et ce, malgré les perturbations engendrées par la crise économique actuelle.

« En dépit du ralentissement économique mondial qui frappe tous les secteurs industriels, l'aérospatiale d'ici continue de générer une importante activité économique dont les retombées font la richesse des Québécois. Elle procure toujours des milliers d'emplois de qualité. Elle se distingue toujours par sa capacité d'innovation et contribue toujours à faire rayonner notre région et le Québec tout entier », a déclaré M. Bédard.

En ces temps difficiles, il a fait valoir l'importance pour les sociétés du secteur de maintenir l'investissement, notamment dans la recherche et le développement mais surtout dans la formation de la relève afin de préparer la reprise éventuelle.

C'est dans ce contexte que le secteur aérospatial de la région a choisi d'appuyer la cause de la persévérance scolaire chez les jeunes et a procédé le 31 mars 2009 à la signature d'une entente cadre de collaboration avec les Partenaires pour la réussite éducative des jeunes des Laurentides (PREL). Le PREL regroupe 14 organisations majeures des Laurentides, dont la mission est de favoriser la persévérance et la réussite éducative des jeunes en vue d'une insertion sociale et professionnelle réussie.

« Le secteur aérospatial reconnaît que la lutte au décrochage et l'encouragement à la persévérance scolaire s'inscrivent dans un courant de responsabilité sociale partagée par l'ensemble des acteurs de la société. En appuyant l'instance régionale dédiée à cette cause, le secteur aérospatial manifeste sa volonté de continuer à contribuer au bien-être de la population québécoise », a souligné Mme Suzanne M. Benoit, directrice générale d'Aéro Montréal.

« Avec cette mobilisation du secteur aérospatial, il est plus que jamais vrai que la persévérance est une responsabilité collective partagée par l'ensemble de la communauté. C'est grâce à l'implication de chacun, selon sa mission, que les défis reliés à la persévérance seront relevés dans notre région », a indiqué quant à elle Mme Lyne Deschamps, directrice du PREL.

Au cours de cette journée de sensibilisation, les représentants de l'industrie aérospatiale de la région mirabelloise ont également tenu une rencontre privée avec les maires des principales municipalités des Laurentides et intervenants locaux en matière de développement économique afin de discuter des défis et enjeux socio-économiques qui ont un impact sur leurs activités.



## Mise à jour sur la campagne de valorisation des carrières de l'aérospatiale de la TCRHALL

Suite au franc succès de sa première campagne de valorisation en 2008, la TCRHALL a décidé d'en mettre encore plus cette année pour faire connaître l'aérospatiale comme choix de carrière aux jeunes du secondaire des Laurentides et Laval.

Deux journées-découverte ont été organisées, le 26 mars et le 22 avril 2009. La première s'adressait à près d'une cinquantaine élèves de niveau secondaire 3 à 5 provenant de quatre écoles de la région. La deuxième journée s'adressait à une trentaine de conseillers en orientation et de représentants des centres locaux d'emploi des Laurentides (Emploi-Québec).

Lors de ces journées-découverte, les participants ont eu la chance de connaître, à travers des ateliers thématiques donnés à l'Institut de formation aérospatiale, certaines des formations offertes par l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal, l'École nationale d'aérotechnique, l'École de technologie supérieure et l'École de l'équipement motorisé de Montréal. Par la suite, les participants étaient invités à voir les travailleurs de l'aérospatiale en action, dans le cadre de visites guidées des installations de Bombardier aéronautique et Turbomeca à Mirabel. Tous les participants ont dit avoir beaucoup apprécié l'expérience, qui leur a permis d'en apprendre plus sur ce milieu dynamique et varié qu'est l'aérospatiale.

De plus, le comité valorisation de la TCRHALL a procédé à la remise de trente-huit (38) bourses d'une valeur de 100\$ dans le cadre des Galas Méritas dans les écoles secondaires des Laurentides et Laval. Ces bourses furent remises au nom de l'industrie aérospatiale, pour supporter la persévérance et le succès des élèves méritants.

Chacun des participants aux journées-découverte et tous les récipiendaires de bourses méritas ont reçu un sac-cadeau contenant une foule d'informations sur les carrières de l'aérospatiale, les entreprises situées dans les Laurentides et Laval et les formations pouvant mener à ces carrières. Vous trouverez tous ces documents en ligne sur le site de l'IFA au <http://www.ifaero.ca/aerospatial.php>.

Un merci bien particulier à Bell Helicopter, Bombardier Aéronautique, Emploi-Québec Laurentides, l'IFA, Héroux-Devtek, le Ministère de l'éducation, du loisir et du sport et Turbomeca pour leur contribution à la campagne 2009.

Le comité valorisation prévoit se rencontrer à l'automne 2009 pour planifier la campagne 2010.

