



Compte rendu de réunion

Lieu de la réunion : Institut de formation aérospatiale (IFA)

Date : Le 25 septembre 2007 de 9 h à 12 h

Sont présents : M^{mes} Sylvie Allaire Emploi-Québec Laval
Caroline Bruneau Unisson Industries (GE ELANO CANADA)
Josée Desjardins..... MELS
Aurore Dumont MDEIE
Marie-Josée Lemieux.....Bombardier Aéronautique
Nathalie Robillard.....Développement économique Canada
Julie Therien..... Turbomeca Canada inc.
Carole Veilleux..... Produits intégrés Avior
Substitut Sonaca NMF Canada
MM. André Bisson.....Héroux-Devtek
Claude Gingras..... Bell Helicopter Textron
Denis Girard..... Sablage au jet 2000
Carl GrandMaison..... Metcor
Yves Legault IFA
François LemireL-3 Communications MAS Canada
Patrice Paquette..... Emploi-Québec Laurentides
Invité Sablage au jet 2000

Sont excusés : M^{mes} Mélanie BlaisMecachrome Canada
Danielle DéryDCM Aéronautique
Isabelle Perreault.....Messier-Dowty inc.
Marie-Josée Sévigny Groupe Avianor
M. Serge TremblayCAMAQ

Est absent : M. David Chartrand..... AIMTA section régionale 712

Monsieur Yves Legault anime la rencontre.

1. Ouverture de la réunion

Monsieur Yves Legault ouvre la réunion en suggérant un tour de table afin de faire connaissance des nouveaux membres de la Table. En effet, une invitation a été lancée aux entreprises de la région de Laval et une relance a été effectuée dans la région des Laurentides pour l'élargissement de la Table.

2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour est adopté, avec l'ajout d'un sujet au point n° 13, dans *Questions diverses*, soit *Événement du 19 novembre 2007*, ajout fait de monsieur Patrice Paquette d'Emploi-Québec Laurentides.

3. Lecture et approbation du compte rendu de la réunion précédente

Le compte rendu de la dernière réunion est approuvé.

4. Retour sur les objectifs et fondements de la Table

Un bref retour est effectué sur les objectifs et fondements de la Table de concertation sur les ressources humaines en aérospatiale des Laurentides. La création de cette table *ad hoc*, visant à connaître les besoins des entreprises en aérospatiale, a permis de réunir quatre ministères (Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, Ministère du Développement économique, de l'Innovation et de l'Exportation et Développement économique Canada) qui désirent faire preuve d'écoute des entreprises membres. C'est une fierté en région d'avoir la possibilité de connaître les besoins des entreprises et d'organiser des activités en réponse à ceux-ci.

Les membres reçoivent des documents permettant de confirmer leurs coordonnées et celles de leur substitut ou permettant de les désigner pour les nouveaux membres.

5. Activités de formation de l'IFA en regard des besoins de main-d'œuvre en aérospatiale – ventilation des besoins par code CNP

Un projet de confirmation des besoins de main-d'œuvre, de ceux recensés annuellement par le CAMAQ (Comité sectoriel de main-d'oeuvre en

aérospatiale), est suggéré aux membres. Il s'agit d'un tableau présentant les professions reliées à l'aérospatiale, ventilées par codes CNP, à compléter selon les besoins des entreprises. Les membres désirent ajouter trois colonnes aux tableaux présenté, soient : qualifications requises par l'entreprise (pour l'embauche), formations MELS correspondantes et commentaires. Un document modifié sera envoyé aux membres et devra être complété et retourné à l'IFA au plus tard le 6 novembre 2007, afin que les résultats soient compilés puis présentés à la prochaine réunion.

La représentante du MELS souligne que son ministère doit revoir son offre de formation en région et que ce document sera d'une grande utilité. Suite à ces confirmations de besoins, seront évaluées des pistes de solutions à court, moyen et long termes.

6. Plan d'actions de la TCRHAL – 2006 à 2008 – retour et ajustements :

Un retour est effectué sur les points suivants du plan d'actions :

Rencontres aux huit (8) semaines

Un nouveau calendrier de rencontres aux huit (8) semaines est déposé. Voir en annexe le calendrier.

Bulletin d'information

Le souhait de continuer la création du bulletin, réservé aux informations régionales en aérospatiale, est confirmé. La nécessité d'en faire une meilleure distribution par les entreprises est mentionné. Une nouvelle chronique *Entreprise* sera créée pour recueillir des textes des entreprises membres, informant de tout sujet pertinent à leur avis.

Logo

La modification du logo de la TCRHAL est annoncée. En effet, l'ajout d'un L pour la région de Laval est souhaitable.

Campagne de valorisation

Le document de travail du sous-comité visant la continuité du projet de campagne de valorisation des métiers de l'aérospatiale est présenté. Voir le document en annexe. Le représentant de la compagnie Heroux-Devtek, nouveau membre, souhaite se joindre au comité. Le plan proposé est adopté.

Diagnostic et analyse des compétences – état de situation

Un état de situation est fait sur l'avancement de la mise en ligne du portail de formation de l'IFA, suite du projet d'analyse et de diagnostic des compétences, par monsieur Simon Delamarre, conseiller en formation et développement, chargé du projet. L'échéancier suivant termine la présentation : Mi-octobre : Mise en place d'une première version du portail, entrée de données et expérimentation. Début novembre : Lancement du portail et publication en ligne de l'offre de formation de l'IFA. Mi-novembre : Inscription des entreprises

Conférence de presse

Tel qu'il y avait eu lieu pour son lancement, les membres de la Table souhaitent une nouvelle conférence de presse pour son élargissement, favorisant la promotion du secteur. Également, la promotion d'autres projets, tels l'offre de service en ligne, sera également assurée.

Transport en commun – état de situation ;

Le dossier a été pris en charge par la Chambre de commerce et d'industrie de Mirabel. Une mise à jour sera présentée aux membres de la TCRHAL lors de la prochaine rencontre.

7. Projet de formation d'agents de méthode – état de situation

Une rencontre a eu lieu avec la représentante du MELS pour évaluer les possibilités de financement de son ministère pour ce projet. Dans sa forme actuelle, puisqu'il s'agit clairement de formation sur mesure, le projet devra trouver une autre source de financement. Par ailleurs, la préoccupation du besoin d'agents de méthode demeure active et d'autres pistes de solutions seront évaluées.

8. Projet de certification commune des pratiques en santé et sécurité au travail pour les fournisseurs de service des compagnies en aérospatiale – état de situation

Monsieur Jean-François Dubé, directeur en santé, sécurité et environnement chez Bombardier aéronautique, présente l'état de situation du projet de certification commune en SSE pour un regroupement des entreprises en aérospatiale. La certification vise les fournisseurs de service qui œuvrent au sein des entreprises en tant que sous-traitants (métiers de la construction, entretien d'équipement etc.). Les membres seront contactés pour la suite du projet vers la première semaine du mois d'octobre 2007.

9. Affaires nouvelles

Présentation de monsieur Patrice Paquette annonçant la tenue d'un forum sur les attitudes et comportements au travail. Cet événement aura lieu au Sheraton de Laval le lundi 19 novembre 2007 de 7 h 30 à 16 h. Des invitations sont remises à chacun des membres.

10. Questions diverses

Aucun point n'est présenté.

11. Date, heure et lieu de la prochaine rencontre

Le calendrier de la prochaine année a été déposé. La prochaine rencontre aura lieu le 20 novembre 2007 de 8 h 30 à 12 h à l'Institut de formation aérospatiale (IFA).

12. Clôture de la réunion.

La réunion se termine vers 11 h 50.



Table de concertation sur les ressources humaines en aérospatiale Laurentides

Calendrier de la TCRHAL pour l'année 2007/2008 avec échéanciers

Date limite pour soumettre des points à l'ordre du jour	Réception de l'avis de convocation et de l'ordre du jour	Date limite pour confirmer une présence à la TCRHAL (spécifier membre ou substitut)	Date de la rencontre
Le 7 septembre 2007	Le 11 septembre 2007	Le 18 septembre 2007	Le 25 septembre 2007
Le 2 novembre 2007	Le 6 novembre 2007	Le 13 novembre 2007	Le 20 novembre 2007
Le 14 décembre 2007	Le 20 décembre 2007	Le 8 janvier 2008	Le 15 janvier 2008
Le 22 février 2008	Le 26 février 2008	Le 4 mars 2008	Le 11 mars 2008
Le 18 avril 2008	Le 22 avril 2008	Le 29 avril 2008	Le 6 mai 2008
Le 16 mai 2008	Le 20 mai 2008	Le 27 mai 2008	Le 17 juin 2008
Le 22 août 2008	Le 26 août 2008	Le 2 septembre 2008	Le 9 septembre 2008
Le 17 octobre 2008	Le 21 octobre 2008	Le 28 octobre 2008	Le 4 novembre 2008
Le 28 novembre 2008	Le 2 décembre 2008	Le 9 décembre 2008	Le 16 décembre 2008

Promotion
Plan d'action 2007-2008

DOCUMENT DE TRAVAIL

PROJETS	OBJECTIFS POURSUIVIS	DÉMARCHES / ACTIONS	ÉCHÉANCIER	RESPONSABLES
1. Tournée dans les entreprises (stage d'un jour adapté) (table adaptée) (certification sur les ressources humaines en aérospatiale Laurentides) <ul style="list-style-type: none"> ▪ volet : élèves sec V ▪ volet : intervenants(prof./c.o....) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faire connaître et valoriser les carrières possibles du secteur de l'aérospatiale et les programmes de formation s'y rattachant dans la région 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confirmer la participation de Mme Morin de la CS SMI ▪ Solliciter 2 commissions scolaires de la région (CS SMI et CS RDN) ▪ Prévoir budget (chargé de projet - autobus - repas - divers / cadeaux) ▪ Organiser le contenu des visites avec entreprises 	Automne 2007 Septembre 07 Octobre 07 Octobre 07 Octobre 07	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sous-comité Promotion ▪ Chargé de projet ▪ Entreprises
2. Galas Méritas dans les écoles	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Offrir une visibilité aux entreprises de l'aérospatiale de la région ▪ Sensibiliser les élèves, les parents et le personnel des écoles à l'importance du secteur d'activité au Québec et dans la région ▪ Reconnaître l'excellence scolaire ▪ Appuyer le développement des compétences en aérospatiale 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier les écoles-cibles ▪ Acheminer lettre et matériel aux directions d'écoles ▪ Développer le matériel promotionnel pouvant servir lors de la remise des méritas ▪ Prévoir budget (prix – bourses – chargé de projet) ▪ Réaliser une capsule vidéo de présentation pour les galas ▪ Développer un spécimen «<i>méritas</i>» identifié à l'aérospatiale 	Juin 2008 Septembre 07 Octobre 07 Octobre 07 Novembre 07 Janvier 08 Janvier 08	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sous-comité Promotion ▪ Chargé de projet ▪ Entreprises
3. Rencontrer le réseau scolaire via la Table de l'approche orientante	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Établir des collaborations pour appuyer des initiatives et du développement d'activités pédagogiques reliées au secteur <ul style="list-style-type: none"> - PPO (projet personnel d'orientation) - Exploration professionnelle - Sensibiliser la TCRHAL aux nouveaux DES 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiser une rencontre du sous-comité avec le réseau scolaire via la Table de l'approche orientante ▪ Organiser une rencontre avec la TRCHAL et spécialistes de l'Éducation ▪ Développer des activités 	Automne 07 Octobre 07 Novembre 07 Janvier 08	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sous-comité Promotion